

ش.ن: ۳۹۸۹۱

ت.ه: ۱۳۹۵/۱۲/۰۲



سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی ایران



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت فرسنگی اجتماعی

تفاهم نامه ساماندهی خدمات رفاهی و اجتماعی کارگران در شهرکهای صنعتی

سال ۱۳۹۵

بسم الله الرحمن الرحيم

مقدمه:

بر اساس بند یک اصل ۴۳ قانون اساسی و در اجرای بهینه فصل هشتم قانون کار، توجه به ایجاد و گسترش کمی و کیفی امکانات و خدمات اجتماعی و رفاهی کارگران ضروری می باشد.

یکی از مشکلات اصلی جامعه کارگری در زمینه خدمات رفاهی پیش‌بینی شده در فصل هشتم قانون کار و سایر فصول، میزان عرضه ناکافی و تقاضای مضاعف استفاده از خدمات رفاهی است. با توجه به روند رو به رشد افزایش قیمت‌ها در کشور و وضعیت دستمزد کارگران، نیاز آنها به خدمات و امکانات رفاهی بیش از گذشته احساس می‌شود. این در حالی است که میزان امکانات ارائه شده از سوی کارفرمایان و دولت بسیار کمتر از میزانی است که جامعه کارگری به آن نیاز دارد.

بنابراین لازم است با پیش‌بینی و اجرای طرح‌های راهبردی بویژه با بهره‌گیری از ظرفیت‌های بخشی و فرابخشی و همین‌طور تعامل با دستگاه‌های هم‌سوی نسبت به ایجاد و گسترش هرچه بیشتر خدمات و امکانات رفاهی و درمانی نیروی کار کشور اهتمام ویژه‌ای مبذول گردد. در صورتی که کارگران بتوانند به امکانات رفاهی مناسب دسترسی داشته باشند، بازدهی و راندمان نیروی کار در کشور افزایش یافته و در نتیجه این افراد با نشاط بیشتری در محیط کار حضور پیدا می‌کنند. در این صورت، نیروی کار کشور در بلندمدت، نیرویی خلاق، کارآمد و اثرگذار خواهد بود که می‌تواند نسبت به تحقق اهداف اقتصادی و اجتماعی کشور جامه عمل بپوشاند.

معتقدیم با انعقاد تفاهم‌نامه حاضر، زمینه ایجاد مدیریت خدمات اجتماعی با نگاه انسجام‌بخشی و سازماندهی مناسب‌تر، گستردگی و مطلوبیت خدمات و نیز چگونگی استفاده از ظرفیت‌ها و ایجاد بسترهای رفاهی فراهم خواهد شد، امید است با برنامه‌ریزی مناسب جهت ایجاد و گسترش

مجتمع های رفاهی ، روز به روز شاهد ارتقای امکانات از لحاظ کیفیت و تنوع خدمات اجتماعی و رفاهی کارگران باشیم.

ماده ۱- طرفین تفاهم نامه:

تفاهم نامه حاضر فی مابین معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نمایندگی آقای ابراهیم صادقی فر که از این پس معاونت نامیده می شود و سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی ایران به نمایندگی آقای علی یزدانی که پس از این سازمان نامیده می شود، بر اساس مواد و شرایط زیر منعقد می گردد.

ماده ۲- موضوع تفاهم نامه:

همکاری به منظور فراهم سازی زمینه های ایجاد و گسترش امور اجتماعی و بهبود وضعیت رفاهی و درمانی کارگران از طریق راه اندازی مجتمع های رفاهی در شهرکها و نواحی صنعتی.

ماده ۳- مشمولین طرح:

کلیه کارگران مشمول قانون کار علی الخصوص کارگران واحدهای مستقر در شهرکها و نواحی صنعتی.

ماده ۴- مدت تفاهم نامه:

مدت اجرای تفاهم نامه به مدت ۳ سال شمسی ، پس از امضای آن می باشد و در صورت تمایل طرفین برای مدت مشابه تمدید و به همین ترتیب برای دوره های بعد قابل تعمیم خواهد بود.

ماده ۵ - اهداف:

- * افزایش سطح کمی و کیفی خدمات اجتماعی و بهبود شرایط رفاهی کارگران.
- * افزایش بهره‌وری و بهبود کمی و کیفی فضای کسب و کار.
- * تنوع بخشی به خدمات اجتماعی و رفاهی و درمانی کارگران از طریق تجمیع فعالیت‌های مذکور در قالب مجتمع‌های رفاهی.
- * توجه به ارتقاء نشاط اجتماعی در جامعه هدف.
- * ترویج فرهنگ سلامت.

ماده ۶ - برنامه‌ها:

- * راه‌اندازی مجتمع‌های خدمات اجتماعی و رفاهی کارگران در شهرکها و نواحی صنعتی کشور و واحدهای صنعتی، صنفی و خدماتی دارای پتانسیل مناسب و تجمیع فعالیتها و ارائه خدمات مشروحه زیر در مجتمع‌ها:
- * برگزاری دوره‌های آموزشی مهارتی.
- * تشکیل تعاونی مسکن برای جامعه کارگران شاغل در شهرکها و نواحی صنعتی.
- * تشکیل تعاونی مصرف برای جامعه کارگران شاغل در شهرکها و نواحی صنعتی.
- * هماهنگی و ایجاد سازوکارهای لازم برای بهره‌مندی کارگران از خدمات و کالاهای مورد ارائه با تخفیف و شرایط ویژه.
- * ایجاد مرکز نگهداری کودکان.
- * دایر نمودن مرکز مشاوره.
- * بستر سازی جهت بهره‌مندی کارگران و خانواده آنها از بیمه تکمیلی درمان، بیمه حوادث و عمر.
- * هماهنگی با مجموعه‌های ورزشی کارگران برای بهره‌مندی جامعه مخاطب تفاهمنامه.
- * تخصیص سهمیه جهت برخورداری کارگران از استراحتگاه‌های زیارتی و سیاحتی.

- * تشکیل تیم های ورزشی کارگری جهت حضور در مسابقات ورزشی در سطوح مختلف.
- * برگزاری دوره های آموزشی مهارتهای اجتماعی و فرهنگی.
- * برگزاری دوره های آموزشی پیشگیری از آسیب های اجتماعی و اعتیاد.
- * ایجاد ایستگاه بهگر ، خانه بهداشت کارگری و یا مرکز ایمنی و بهداشت.
- * فعالیت های فرهنگی: فرهنگسازی در زمینه فرهنگ، اخلاق و آداب کار از طریق راه اندازی خانه های فرهنگ.
- * تشکیل صندوق و انعقاد قرارداد با بانک ها جهت پرداخت وام ضروری ، رهن و خرید مسکن برای کارگران .
- * هماهنگی و اقدام لازم در راستای ترویج خلاقیت و نوآوری کارگران از طریق شرکت آنها در جشنواره های امتنان .
- * استقرار کارگزاری تأمین اجتماعی در شهرکها و نواحی صنعتی دارای پتانسیل مناسب.

ماده ۷- تعهدات طرفین:

الف) تعهدات معاونت فرهنگی و اجتماعی:

- ۱- ساماندهی و هماهنگی جهت تشکیل تعاونی های موضوع تفاهمنامه.
- ۲- انجام هماهنگی های لازم برای بهره مندی کارگران از ظرفیتهای ورزشی و استراحتگاه ها.
- ۳- بستر سازی و هماهنگی برای ساماندهی مسائل بهداشتی و درمانی کارگران در شهرکهای صنعتی.
- ۴- هماهنگی به منظور برگزاری دوره های آموزشی موضوع تفاهمنامه در شهرکها و نواحی صنعتی.

ب) تعهدات سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی:

- ۱- همکاری در شناسایی و بررسی شهرکها و نواحی صنعتی و واحدهای صنعتی و صنفی و خدماتی دارای پتانسیل مناسب از نظر میزان ظرفیت نیروی کار شاغل به لحاظ ایجاد مجتمع های رفاهی.
- ۲- همکاری به جهت تأمین عرصه مورد نیاز برای ایجاد مراکز درمانی، بهداشتی و رفاهی در سطح شهرکها و نواحی صنعتی دارای شرایط ایجاد مراکز فوق و تأمین مکان مناسب در شهرکها و نواحی دارای امکانات لازم.
- ۳- مساعدت و همکاری لازم با نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت ایجاد زمینه ارائه خدمات بهداشتی. رفاهی و درمانی به کارگران شاغل در سطح شهرکها و نواحی صنعتی.

ماده ۸- نحوه نظارت و پیگیری اجرای تفاهم نامه

به منظور حسن اجرای این تفاهم نامه کمیته های راهبری ملی و کمیته های اجرایی استانی به شرح زیر تشکیل می گردد:

۸-۱- کمیته راهبری ملی:

اعضای این کمیته، مدیر کل امور اجتماعی جناب آقای غلامرضا بستان منش به نمایندگی از معاونت فرهنگی و اجتماعی و جناب آقای فتحعلی محمدزاده به نمایندگی از سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی می باشند.

دبیرخانه این کمیته در اداره کل امور اجتماعی مستقر گردیده و هر سه ماه یک بار ضمن برگزاری جلسات هماهنگی و سیاستگذاری، برنامه ریزی های لازم را برای تحقق مفاد تفاهم نامه انجام خواهند داد و گزارش اقدامات صورت گرفته را به امضاء کنندگان تفاهم نامه ارائه خواهند نمود.

۲-۸- کمیته های استانی

جهت پیگیری و اجرایی نمودن مفاد تفاهم نامه در سطح استان ها کمیته های استانی متناظر با کمیته راهبری مرکزی در کلیه استان ها با عضویت مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل شرکت شهرکهای صنعتی استان تشکیل می شود. این کمیته هر ماه یک بار تشکیل جلسه داده و گزارش فعالیت های خود را به کمیته راهبری ارائه خواهد نمود.

ماده ۹- این تفاهم نامه در ۹ ماده و دو نسخه تنظیم و در تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۰۲ به امضای طرفین رسیده و از تاریخ امضاء، لازم الاجرا می باشد.

علی یزدانی

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره
سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران



ابراهیم صادقی فر

سرپرست معاونت فرهنگی و اجتماعی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

